Qunico

働きやすい制度や 福利厚生について



研修による成長

新入社員研修・オリエンテーション

新メンバーに丸1日かけて新人向け研修を実施 実務を学ぶ教室でのオリエンテーションもあります。

● 定期研修

基本的に毎月1回、支援に関する研修を実施。 支援の質を高める専門チームが巡回し、基礎知識から かかわり方まで学べるため、未経験者でも安心です。

教室リフレクション

各教室チームでリフレクション(振り返り)を毎月実施。 教室内での学びを高め合う機会も充実しています。

● 新卒社員研修

初めて社会人になる新卒社員向けの研修やフォローアップ体制も充実しています。



教室間の学び合い

新しい配属や役職へのチャレンジ奨励

「新しい教室でオープニングからかかわってみたい」
「児発にいるから次は放デイで働いてみたい」
「教室長や児発管をやってみたい」など
unicoでは異動や昇格をチャレンジとして奨励しています。

unico 留学制度

1日だけ他の教室や部署に「留学」する制度。 支援や業務を見学、体験して学べるしくみです。

専用チャットでの連携

その他、業務用のチャットを利用して、教室間での 交流や学び合いができる環境も用意しています。



スキルアップ支援

マイスター制度

unico メソッドの浸透・アップグレードのため 称号として「マイスター認定制度」を設置。 選考に合格すれば「マイスター」に認定されます。

● 児発管研修補助

児発管に必要な各種研修にかかる受講費用・交通費を 原則全額会社負担。

保育士試験補助

保育士試験を受けるメンバーの受験費用の補助。



福利厚生の制度

● しっかり休暇もとれる環境

GW、お盆、年末年始の休暇など年間約 125 日の休暇。 有給休暇や慶弔休暇もしっかり取得できます。

● 産前産後休暇、育児休暇

産休や育休休暇もしっかり取得可。 取得されたメンバーのほとんどが復帰しています。

● 従業員駐車場、交通費補助

車でも公共交通機関でも通勤 OK。 交通費は上限2万円までの実費支給です。

健康診断、予防接種

インフルエンザ予防接種の費用補助もあります。

● 賞与

年2回実施。月給の半額の基本支給と、事業と教室の 成果に応じて変動する上乗支給で計算されます。

